कार्यालय निदेशक, माध्यमिक शिक्षा, राजस्थान, बीकानेर

क्रमांकः शिविरा / माध्य / डी–2 / एसीपी / 2023–24 / 15610 दिनांक :

1. समस्त संयुक्त निदेशक, स्कूल शिक्षा परिक्षेत्र,
2. समस्त जिला शिक्षा अधिकारी,
   (मुख्यालय) माध्यमिक शिक्षा।

विषय :– Modified Assured Career Progression (MACP) हेतु जारी अधिसूचना के क्रम में।

प्रसंग :– वित्त विभाग, राजस्थान, जयपुर द्वारा जारी अधिसूचना क्रमांक : No. F. 15(1)FD/Rules/2017 Pt. Jaipur दिनांक 6-10-2023 एवं इस संबंध में जारी FAQ दिनाक 05.12.2023 के क्रम में।

उपर्युक्त विषयान्तर्गत प्रासांगिक पत्रानुसार वित्त विभाग, राजस्थान, जयपुर द्वारा Rajasthan Civil Services (Revised Pay) (Fifth Amendment) Rules, 2023 जारी किए गए है जिसके तहत् पुनरीक्षित वेतनमान, 2017 के नियम 14 को प्रतिस्थापित किया जाकर Modified Assured Career Progression (MACP) Scheme लागू की गई है जो कि दिनांक 01.04.2023 से प्रभावी है। इस संबंध में वित्त विभाग द्वारा दिनांक 05.12.2023 को Modified Assured Career Progression (MACP) Scheme योजना के FAQ जारी किये है(प्रति संलग्न)।

अतः निर्देशित किया जाता है कि उक्त अधिसूचना एवं इस संबंध में जारी FAQ दिनाक 05.12.2023 के अनुसार पालना सुनिश्चित करावें।

संलग्न – यथोक्त।

(संजय धवन)
वित्तीय सलाहकार,
माध्यमिक शिक्षा, राजस्थान,
बीकानेर

प्रतिलिपिः निम्नांकित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित है :–

1. संयुक्त निदेशक (प्रशासन), उप निदेशक (प्रशासन), सहायक निदेशक–संस्थापन "एबी" / सी (1–8) / एफ / सामान्य प्रशासन / शाला दर्पण, कार्यालय हाजा को आवश्यक कार्यवाही हेतु।
2. समस्त मुख्य ब्लॉक शिक्षा अधिकारी।
3. समस्त पीईईओ / प्राचार्य, राउमावि / राबाउमावि / महात्मा गांधी अंग्रेजी माध्यम विद्यालय।
4. सिस्टम एनालिस्ट कार्यालय हाजा को विभागीय वेबसाइट पर अपलोड करने हेतु ।

वित्तीय सलाहकार,
माध्यमिक शिक्षा, राजस्थान,
बीकानेर

Signature valid
Digitally signed by Sanjay Dhawan
Designation: Financial Advisor
Date: 2023.12.07 17:53:53 IST
Reason: Approved

RajKaj Ref
5144529

V:\DigiGOV\Rajasthan\FileSystemDMSStore\DigiGOV\Intranet\PDF\5144529_2258732710874071822.docx

GOVERNMENT OF RAJASTHAN
FINANCE DEPARTMENT
(RULES DIVISION)

No. F. 15(1)FD/Rules/2017 Pt. **Jaipur, dated:** 06 OCT 2023

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Rajasthan hereby makes the following rules further to amend the Rajasthan Civil Services (Revised Pay) Rules, 2017, namely: -

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Rajasthan Civil Services (Revised Pay) (Fifth Amendment) Rules, 2023.

(2) They shall be deemed to have come into force with effect from 01.04.2023.

2. Amendment of Rule 14.- the existing rule 14 shall be substituted by the following, namely. -

"**14. Scheme of Modified Assured Career Progression (MACP). -** The scheme of Modified Assured Career Progression (MACP) with three financial upgradations shall be as under: -

(1) The scheme will be available to all Government servants in Class IV, Ministerial, Subordinate, State Services and those holding isolated posts and drawing pay under these rules excluding posts carrying Pay Level above L-20 and State Service officers of Rajasthan Medical & Health Service and Rajasthan Medical Education Service who are eligible for promotion under Dynamic Assured Career Progression Scheme (DACP).

(2) (i) For grant of Modified Assured Career Progression Scheme (MACP), the service shall be counted from the date of the regular appointment in Government service as per provisions of service rules. The First, Second and Third financial upgradation under MACP shall be admissible on completion of 9, 18 and 27 years of regular service respectively.

(ii) An employee who is promoted from one service/cadre to another service/cadre, his/her service for grant of MACP shall be counted from the date of initial regular appointment in Government service and he will be entitled to total three financial upgradation including availed as selection grade, ACP, promotion or MACP under these rules.

(iii) Government servant who have already availed benefits of three financial upgradation under ACP including Selection Grade will not be eligible for the grant of MACP. Those Government servants who have availed benefit of one ACP / one promotion will be eligible for second and third MACP on completion of 18 and 27 years of regular service, respectively. Similarly, those Government servants who have availed benefit of two ACP / two promotions / one promotion and one ACP, as the case may be, will be eligible for third MACP on completion of 27 years of regular service.

However, the Government servant who have already availed one or two or three benefits of financial upgradation under ACP including Selection Grade, as the case may be, will be eligible for re-fixation of pay under these rules in the Pay Level of first or second or third MACP Pay Levels, as the case may be, by the following manner, namely: -

Method of Re-fixation of pay as on 1st April, 2023. — A Government servant who is drawing pay in a Pay Level as on 01.04.2023 under these rules, if the present Pay Level of first or second or third ACP, as the case may be, is lower than Pay Level the first, second or third MACP admissible under these rules, his/her pay shall be re-fixed in the admissible Pay Level of first or second or third MACP respectively, as the case may be, at an equal Cell of that applicable Pay Level, if no such Cell is available in the applicable Pay Level, the pay shall be fixed at the immediate next Cell in that applicable Pay Level in the Pay Matrix. In case the pay in the present Pay Level is less than the minimum of the first Cell of the admissible Pay Level of MACP, he shall be fixed at first Cell of revised MACP Pay Level in the Pay Matrix.

Illustration

1	Present Pay Level: L-13
2	Basic Pay in L-13: 58000
3	MACP admissible in Pay Level: L-14
4	Re-fixed Pay in the MACP Pay Level i.e. L-14: 59500

	Present Pay Level	MACP Pay Level
Levels	L-13	L-14
Cells	53100	56100
	54700	57800
	56300	**59500**
	58000	61300
	59700	63100
	61500	65000
	63300	67000

(3) (i) The first MACP, wherever admissible in terms of these rules to employees of Class–IV/Ministerial/Subordinate Service, shall be the Pay Level of the next promotion post in the same service / cadre;

Provided that in case there is no next promotion post in the same service/cadre or the employee does not possess academic qualifications prescribed for promotion or in respect of the isolated posts, the first MACP shall be the Pay Level corresponding to his Pay Level of the post or ACP held as specified in sub-rule (5).

(ii) The second MACP, wherever admissible, in terms of these rules to employees of Class–IV/Ministerial/Subordinate Service, shall be the Pay Level of the second promotion post available to that employee in the same service/cadre;

Provided that in case the second promotion, post available in the same service/ cadre carries a Pay Level higher than the Pay Level L-14 or there is no second promotion post in the same service/ cadre or the employee does not possess academic qualifications prescribed for promotion or in respect of the isolated posts, the second MACP shall be the Pay Level corresponding to his Pay Level of the post held or the ACP, as specified in sub-rule (5).

(iii) The third MACP, wherever admissible, in terms of these rules to employees of Class–IV/Ministerial/Subordinate Service, shall be the Pay Level of the third promotion post available to that employee in the same service / cadre;

Provided that in case the third promotion, post available in the same service/ cadre carries a Pay Level higher than the Pay Level L-14 or there is no third promotion post in the same service/ cadre or the employees does not possess academic qualifications prescribed for promotion or in respect of the isolated posts, the third MACP shall be the Pay Level corresponding to his Pay Level of the post held or the ACP, as specified in sub-rule (5).

(iv) The first, second and third MACP in terms of these rules to employees who is directly recruited in State Service, shall be eligible the Pay Level of the first, second or third promotion post available to that employee in the same service/cadre after completion of 9, 18 and 27 years of service respectively.

Provided that the Pay Level of the promotion post is more than three Pay Levels higher to the post held, then the MACP shall be granted in the next third Pay Level from existing Pay Level instead of Pay Level of promotion post.

Provided further that the grant of MACP shall be restricted to the Pay level L-20.

(v) The employee who is promoted from one service/cadre to another service/cadre shall be eligible for further MACP, if due, after 18 years or 27 years of service, as the case may be, of the respective promotion post of the service/cadre.

Provided that the Pay Level of the promotion post is more than three Pay Levels higher to the post held, then the MACP shall be granted in the next third Pay Level from existing Pay Level instead of Pay Level of promotion post.

(4) For grant of financial upgradation under the Modified Assured Career Progression (MACP) Scheme, the period of service of Nine, Eighteen or Twenty-Seven years, as the case may be, shall be counted from the date of regular appointment in accordance with the provisions contained in the relevant recruitment rules. The period during which a Government servant remained/ remains on extra ordinary leave with or without medical certificate shall also be counted for reckoning the period of service for grant of MACP except the extended period of probation trainee.

(5) In case there is no post for first, second or third promotion, as the case may be, in the same service/ cadre or the employee does not possess academic qualifications prescribed for promotion or in respect of the isolated posts, the MACP shall be as specified below: -

S. No.	Pay Level	Pay Level in MACP
1	L-1	L-2
2	L-2	L-3
3	L-3	L-4
4	L-4	L-5
5	L-5	L-8
6	L-6	L-8
7	L-7	L-8
8	L-8	L-10
9	L-9	L-10
10	L-10	(i) L-12 - in those cases where next promotion post is in State Service. (ii) L-11 - in other cases.
11	L-11	L-12
12	L-12	L-14
13	L-13	L-15
14	L-14	L-15
15	L-15	L-16

16	L-16	L-17
17	L-17	L-18
18	L-18	L-19
19	L-19	L-20

(6) A Government servant who is eligible for financial upgradation under MACP Scheme have an option to elect the Pay Level of existing ACP Scheme or Pay Level under MACP Scheme, whichever is beneficial to him/her till the promotion or next financial upgradation. The Government Servant shall exercise the option in writing within three months of the date of publication of this rule. The option once exercised shall be final.

(7) The authority competent to make appointment on the post held by the Government servant shall be competent to grant MACP.

(8) The fixation of pay in case of financial upgradation under the MACP scheme from one Level to another in the revised pay structure shall be made in the following manner, namely: -

One increment shall be given in the present Pay Level from which the employee is granted MACP. The figure so arrived shall be placed at the next Cell in Pay Level of the MACP.

Illustration (i)

1	Pay Level in the revised pay structure : L- 5
2	Basic Pay in L-5: 27100
3	Granted MACP in Pay Level L-8
4	Pay after giving one increment in Pay Level L-5: 27900
5	Pay in the MACP Pay Level i.e L-8 : 28700

	Present Pay Level	MACP Pay Level
Levels	L-5	L-8
Cells	26300	26300
	27100	27100
	27900	27900
	28700	**28700**
	29600	29600
	30500	30500
	31400	31400

Illustration (ii)

1	Pay Level in the revised pay structure : L-11
2	Basic Pay in L-11 : 50800
3	Granted MACP in Pay Level L-12
4	Pay after giving one increment in Pay Level L-11: 52300
5	Pay in the MACP Pay Level i.e. L-12: 52900

	Present Pay Level	MACP Pay Level
Levels	L-11	L-12
Cells	49300	48400
	50800	49900
	52300	51400
	53900	**52900**
	55500	54500
	57200	56100
	58900	57800

(9) There shall be no further fixation of pay at the time of regular promotion, if promotion is in the same Pay Level as granted under ACP/MACP. However, if promotion is on the post carrying higher Pay Level than only the pay in that Pay Level in the Pay Matrix shall be fixed at the equal Cell and if there is no equal Cell than at the immediate next Cell.

(10) The detailed guidelines for grant of Modified Assured Career Progressions (MACP) shall be as contained in Schedule-VI appended to these rules."

3. Amendment of Rule 15.- the existing rule 15 shall be deleted.

4. Amendment of Schedule-VI. - the existing Schedule VI appended to rule 14 shall be substituted, by the following, namely: -

Schedule VI
(Rule No. 14)

Guidelines for grant of Modified Assured Career Progression Scheme (MACP) to State Government Employees

Under Rule 14 of these rules, the Government servants are eligible for three financial upgradations. The detailed guidelines for grant of Modified Assured Career Progression (MACP) shall be as under: -

(1) (i) Regular service for the purpose of grant of MACP shall be as defined in Rule 5(xiii) reproduced below; -

"5(xiii) "Regular Service" means and includes service rendered by a Government servant on his appointment after regular selection in accordance with the provisions contained in the relevant recruitment rules for that post. The period of service rendered on ad-hoc basis / urgent temporary basis shall not be counted as the regular service. In other words, the period of service which is countable for seniority shall only be counted as regular service."

(ii) Regular service for grant of benefits under the MACP Scheme shall be counted from the date of joining of a post in direct entry Level on regular basis on direct recruitment.

(iii) Service rendered on ad-hoc/ contract basis before regular appointment shall not be taken into reckoning. However, past continuous regular service in another Government Department in a post carrying same Level prior to regular appointment in a new Department, without a break, shall also be counted towards qualifying regular service for the purpose of MACP only (and

not for the regular promotions). However, benefits under the MACP in such cases shall not be considered till the satisfactory completion of the probation period in the new post. To illustrate, in case of Patwari regularly recruited is appointed to another post of LDC in the same Level, the period of service rendered by him as Patwari shall be reckoned for the purpose of grant of MACP as LDC after satisfactory completion of probation period.

(iv) 'Regular Service' shall include all periods spent on deputation / foreign service, study leave and all other kind of leave except Extraordinary leave for which probation trainee period has been extended by the sanction of the competent authority.

(2) (i) The financial upgradation would be on non-functional basis subject to satisfactory service record on the basis of which the concerned employee is eligible for promotion on higher post. For this purpose, the service record of the concerned employee of last continuous 9 years' service is to be seen. In cases where the service record of last continuous 9 years **is** not available, the following procedure shall be adopted: -

(a) In case 9 years Annual Performance Appraisal Report (APAR) of Government Servant are not available for grant of MACP in that case up to 2 APARs of previous years of employees shall be taken into account.

(b) Even after that 9 years APAR is not available than remaining APAR may be considered of the next years for grant of MACP.

(c) Any departmental or criminal proceeding may not be pending.

(d) In the past years annual increments were regularly granted.

(e) The Controlling Officer shall issue a certificate of satisfactory service.

(ii) In case of employee who could not be granted MACP due to his unsatisfactory record, he will be granted MACP from the date he becomes eligible for promotion to the higher post on the basis of satisfactory service record subject to the fulfillment of other conditions prescribed in this regard.

(iii) The appointing authority shall also obtain an affidavit from the employee with reference to having only two children on or after 01.06.2002 prior to granting MACP. An employee who has more than two children on or after 01.06.2002 shall not be granted MACP/next MACP for three years from the date on which his/her MACP becomes due and it would have no consequential effect on the next/subsequent grant of MACP. The employee having more than two

children shall not be deemed to have been disqualified, so long as the number of children he/she has on 01.06.2002 does not increase;

Provided that Where an employee has only one child from earlier delivery but more than one child is born out of a single subsequent delivery, the children so born shall be deemed to be one entity while counting the total number of children;

Provided further that while counting the total number of children of an employee, the child born from earlier delivery and having disability shall not be counted;

Provided further also that any Government Servant who is remarried, which is not against any law and before such remarriage he/she is not disqualified for grant of Modified Assured Career Progression under this clause, he/she shall be entitled to Modified Assured Career Progression, if any child is born out of single delivery from such remarriage.

(3) In the matter of disciplinary proceedings, grant of benefit under the MACPS shall be subject to rules governing normal promotion. Such cases shall, therefore, be regulated under the provisions of the Rajasthan Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1958 and instructions issued thereunder.

(4) The effect of penalty on grant of MACP shall be given as under: -

Kind of Penalty	Effect on MACP
Censure	MACP will be deferred for one year for penalty of each order of censure.
Withholding of annual increment(s) without cumulative effect	MACP will be deferred for one year for each order of penalty of withholding of annual increment(s) without cumulative effective.
Withholding of annual increment(s) with cumulative effect	MACP will be deferred for number of years for which penalty of withholding of number of annual increment(s) has been imposed. Each order will have separate effect on grant of MACP.
Penalty of withholding of promotion	MACP will be deferred for the period for which promotion has been deprived. If in the order of deprive of promotion the period has not been indicated in that case

	MACP will be deferred for a period of 7 years.
Recovery from pay of the whole or part of any pecuniary loss caused to the government by negligence or breach of any law, rule or order	MACP will be deferred for one year for each order of penalty.
Reduction to a lower service, grade or post, or to a lower time scale or to a lower stage in the time scale	MACP will be deferred for a period of 7 years.
In the case of pension to an amount lower than that due under the rules	MACP will be deferred for the period for which pension / part of pension has been retained. MACP will not be allowed in case 100% pension has been withheld. Each order will have separate effect on grant of MACP.

(5) The MACPs contemplates merely placement on personal basis in the relevant Level for financial benefits only and shall not amount to actual / functional promotion of the employees concerned.

(6) If a financial upgradation under the MACPs is deferred and not allowed due to non-availability of 9 years' satisfactory APAR or adverse remarks in the APAR or due to penalty under Rule 17 of Rajasthan Civil Services (CCA) Rules, 1958, would not have consequential effect on grant of subsequent financial upgradation;

Provided that MACPs is deferred due to penalty under Rule 16 of the Rajasthan Civil Services (CCA) Rules, 1958, would have consequential effect on the subsequent financial upgradation which would also get deferred to the extent of delay in grant of previous financial upgradation.

(7) On grant of financial upgradation under the Scheme, there shall be no change in the designation, classification or higher status.

(8) Financial upgradation under the MACPs shall be purely personal to the employee and shall have no relevance to his seniority position. As such, there shall be no additional financial upgradation for the senior employees on the ground that the junior employee in the Level has got higher Level under the MACPs.

(9) Pay drawn in the Level allowed under the MACPs scheme shall be taken as the basis for determining the terminal benefits in respect of the retiring employee.

(10) In case an employee is declared surplus in his / her department and appointed in the same Level or lower Level in the new department, the regular service rendered by him / her in the previous department shall be counted towards the regular service in his / her new department for the purpose of giving financial upgradation under the MACPs.

(11) If a regular promotion has been offered but was refused by the employee before becoming entitled to a financial upgradation, no financial upgradation shall be allowed as such an employee has not been stagnated due to lack of opportunities. If, however, financial upgradation has been allowed due to stagnation and the employee subsequently refuses the promotion, it shall not be a ground to withdraw the financial upgradation. He shall, however, not be eligible to be considered for further financial upgradation till he agrees to be considered for promotion again and the next financial upgradation shall also be deferred to the extent of period of deferment due to the refusal.

(12) Illustration: -

(i) If a Government servant (Junior Assistant / Clerk Gr.-II) in Level-5 gets his first regular promotion in Level-8 on completion of 8 years of service and then completes service of further 10 years without any promotion then he would be eligible for 2nd financial upgradation under the MACP after completion of 18 years (8+10 years).

(ii) In case he does not get any promotion thereafter, then he would get 3rd financial upgradation on completion of further 9 years of service i.e. after 27 years (8+10+9 years).

(13) The next annual increment date shall remain unchanged after grant of MACP.

(14) The word 'Level' shall also include 'Grade Pay and Scale of Pay', if any.

2. Further clarifications, required if any, be addressed to the Rules Division of the Finance Department.

By order of the Governor,

(Rohit Gupta)
Secretary to the Government,
Finance (Budget).

Copy forwarded to -

1. Principal Secretary to Hon'ble Governor.
2. Principal Secretary to Hon'ble Chief Minister.
3. All Special Assistants / Private Secretaries to Ministers / State Ministers.
4. All Additional Chief Secretaries/ Principal Secretaries/Secretaries/Special Secretaries to the Government.
5. Sr. D.S. to Chief Secretary.
6. Accountant General Rajasthan, Jaipur.
7. All Heads of the Departments.
8. Director, Treasuries & Accounts, Rajasthan, Jaipur
9. Director, Pension and Pension Welfare Departments, Rajasthan, Jaipur
10. Deputy Director (Statistics), Chief Ministers Office.
11. All Treasury Officers.
12. All Sections of the Secretariat.
13. Administrative Reforms (Gr.7) with 7 copies.
14. Vidhi Rachana Sanghthan, for Hindi translation.
15. Technical Director, Finance Department (Computer Cell)
16. Guard File

Copy also to the -

1. Principal Secretary, Rajasthan Legislative Assembly, Jaipur
2. Registrar General, Rajasthan High Court, Jodhpur / Jaipur.
3. Secretary, Rajasthan Public Service Commission, Ajmer.
4. Secretary, Lokayukta Sachivalaya, Rajasthan, Jaipur.

6/X/23

(Suresh Kumar Verma)
Joint Secretary to the Government.

(RCS(RP)2017 – 10/2023)

राजस्थान सरकार
वित्त विभाग
(नियम अनुभाग)

क्रमांकः— प.15(1)वित्त/नियम/2017 पार्ट　　　　जयपुर, दिनांकः— 05.12.2023

विषयः— राजस्थान सिविल सेवा (पुनरीक्षित वेतन) नियम 2017 के नियम 14, Modified Assured Career Progression Scheme (एमएसीपी) योजना के संबंध में FAQ.

वित्त (नियम) विभाग की समसंख्यक अधिसूचना दिनांक 06.10.2023 के द्वारा राजस्थान सिविल सेवा (पुनरीक्षित वेतन) नियम 2017 के नियम 14 में Modified Assured Career Progression Scheme (एमएसीपी) योजना दिनांक 01.04.2023 से लागू की गई है। उक्त योजना के सम्बन्ध में नियमों की व्याख्या के क्रम में FAQ निम्नानुसार हैं:—

राजस्थान सिविल सेवा (पुनरीक्षित वेतन) नियम 2017 के नियम 14, Modified Assured Career Progression Scheme (एमएसीपी) योजना के संबंध में FAQ		
क्र. सं.	प्रश्न	उत्तर
1.	क्या 01.04.2023 से पहले सेवानिवृत्त हो चुके कर्मचारियों/अधिकारियों पर वित्त विभाग की अधिसूचना दिनांक 06.10.2023 के अनुसार एमएसीपी अनुमत है ?	एमएसीपी के प्रावधान दिनांक 01.04.2023 से प्रभावी किये गये हैं। अतः इससे पूर्व सेवानिवृत्त कार्मिकों को इसका लाभ देय नहीं है।
2.	क्या दिनांक 01.04.2023 से पहले स्वीकृत एसीपी की तिथि से काल्पनिक रूप से एमएसीपी में वेतन का निर्धारण किया जायेगा एवं दिनांक 01.04.2023 से उसका नकद लाभ देय होगा ?	एमएसीपी योजना दिनांक 01.04.2023 से लागू की गई है। अतः इससे पूर्व की अवधि में काल्पनिक रूप से वेतन का निर्धारण नहीं किया जायेगा। एमएसीपी के तहत दिनांक 01.04.2023 को नियमानुसार देय पे—लेवल में वेतन का पुनर्निर्धारण नियम 14(2)(iii) के प्रावधानों के अनुसार दिनांक 01.04.2023 को किया जायेगा।
3.	क्या आगामी पदोन्नति अथवा एसीपी तक एसीपी योजना में बने रहने अथवा एमएसीपी योजना का लाभ लेने के लिये विकल्प दिया जाना अनिवार्य है?	अधिसूचना दिनांक 06.10.2023 से 05.01.2024 तक अर्थात तीन माह के अन्दर कार्यालयाध्यक्ष को लिखित रूप में एमएसीपी या एसीपी का विकल्प देना होगा। तीन महीने की निर्धारित अवधि के अन्दर विकल्प प्रस्तुत नहीं करने पर एमएसीपी का विकल्प दिया हुआ माना जायेगा।

4.	01.04.2023 को एमएसीपी योजना के तहत एमएसीपी की स्वीकृति देने या पे–लेवल के पुनर्निर्धारण के लिए सक्षम अधिकारी कौन हैं?	नियम 14(7) के अनुसार नियुक्ति प्राधिकारी सक्षम हैं। नियुक्ति अधिकारी के द्वारा एमएसीपी पे–लेवल की स्वीकृति दिये जाने के पश्चात वेतन निर्धारण सम्बन्धित कार्यालयाध्यक्ष द्वारा किया जायेगा।
5.	दिनांक 01.04.2023 को किन कार्मिकों का एमएसीपी के पे–लेवल में वेतन का पुनः निर्धारण किया जायेगा?	ऐसे कार्मिक जिन्हें नियम 14 के उप–नियम (3) के प्रावधानों के अध्यधीन देय पे–लेवल से नीचे का पे–लेवल स्वीकृत है। उनका एमएसीपी के तहत देय पे–लेवल स्वीकृत किया जायेगा तथा नियम 14(2)(iii) के प्रावधान के अनुसार एमएसीपी के दिनांक 01.04.2023 को देय पे–लेवल में समान स्तर पर वेतन निर्धारित किया जायेगा और यदि पे–लेवल में समान स्तर नहीं है तो तत्काल आगामी स्तर पर वेतन निर्धारित किया जायेगा।
6.	यदि किसी कार्मिक की पदोन्नति एवं आगामी एमएसीपी दोनों 01.04.2023 को देय होती हैं तो वेतन निर्धारण किस प्रकार किया जायेगा अर्थात पहले पदोन्नति पद के पे–लेवल में वेतन निर्धारण होगा या एमएसीपी के पे–लेवल में वेतन निर्धारण होगा?	यदि किसी कार्मिक की पदोन्नति एवं आगामी एमएसीपी दोनों दिनांक 01.04.2023 को देय होती हैं तो प्रथमतः कार्मिक का पदोन्नति पद के पे–लेवल में वेतन निर्धारित किया जायेगा तत्पश्चात् आगामी देय एमएसीपी के पे–लेवल में वेतन निर्धारित किया जायेगा।
7.	Same Service/Cadre से क्या आशय है?	Same Service/Cadre का आशय कार्मिक की जिस सेवा/संवर्ग में नियमित नियुक्ति हुई है। उस सम्बन्धित सेवा के सेवा नियमों में उल्लेखित पदोन्नति के पदों से है। अधीनस्थ सेवा में नियुक्त कर्मचारी की अधीनस्थ सेवा के पदोन्नति पद से है। राज्य सेवा के पद पर नियुक्त कर्मचारी की राज्य सेवा के पदोन्नति पद से है। अधीनस्थ सेवा के पद से राज्य सेवा में पदोन्नति के पद Same Service के नहीं है। **उदाहरणार्थ–** किसी कार्मिक की नियुक्ति कनिष्ठ लेखाकार के पद पर हुई है यह पद राजस्थान अधीनस्थ लेखा सेवा का पद है इस सेवा के पदोन्नति पद क्रमशः सहायक लेखाधिकारी ग्रेड–।। व सहायक लेखाधिकारी ग्रेड–। है। इस सेवा के कार्मिको का आगामी

		पदोन्नति पद लेखाधिकारी है। लेखाधिकारी का पद राजस्थान लेखा सेवा का पद है। अतः कनिष्ठ लेखाकार, सहायक लेखाधिकारी ग्रेड–।। व सहायक लेखाधिकारी ग्रेड–। पद पर कार्यरत कार्मिक को एमएसीपी योजना के तहत वेतन उन्नयन का लाभ स्वीकृत करने हेतु लेखाधिकारी का पद राज्य सेवा का पद होने के कारण Same Service का पद नही है।
8.	एसीपी के स्थान पर एमएसीपी के पे–लेवल में वेतन निर्धारण किस नियम के तहत किया जायेगा?	दिनांक 01.04.2023 को देय एमएसीपी के पे–लेवल में नियम 14(2)(iii) के प्रावधान के अनुसार पे–लेवल के सैल में वेतन निर्धारित किया जायेगा।
9.	दिनांक 01.01.2013 को कनिष्ठ अभियन्ता के पद पर नियमित रूप से नियुक्त एवं जिसकी कोई पदोन्नति नहीं हुई है और दिनांक 01.01.2022 को 9 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण कर दिनांक 01.04.2023 से पहले प्रथम एसीपी के रूप में पे–लेवल एल–11 में वेतन प्राप्त कर रहा है। उक्त कार्मिक का दिनांक 01.04.2023 को प्रथम एमएसीपी में कौनसा पे–लेवल देय होगा ?	कनिष्ठ अभियन्ता का पद अधीनस्थ सेवा का पद है इस पद से सहायक अभियन्ता के पद पर पदोन्नति होती है जो कि राज्य सेवा का पद है। इसलिये पदोन्नति पद Same Service में नहीं होने के कारण उक्त कनिष्ठ अभियन्ता को दिनांक 01.04.2023 को प्रथम एमएसीपी पर पे–लेवल एल–12 (नियम 14(5) के अनुसार) देय होगा। ऐसे कनिष्ठ अभियन्ता का दिनांक 01.04.2023 को पे–लेवल एल–12 में वेतन निर्धारण नियम 14(2)(iii) के प्रावधान के अनुसार होगा।
10.	कनिष्ठ अभियन्ता जो नियमित रूप से दिनांक 01.01.2004 को नियुक्त हुआ एवं जिसकी कोई पदोन्नति नहीं हुई है और 18 वर्ष की नियमित सेवा दिनांक 01.04.2023 से पूर्व पूर्ण कर द्वितीय एसीपी के रूप में पे–लेवल एल–12 में वेतन प्राप्त कर रहा है। उक्त कार्मिक को दिनांक 01.04.2023 को द्वितीय एमएसीपी में कौनसा पे–लेवल देय होगा ?	उक्त कनिष्ठ अभियन्ता को दिनांक 01.04.2023 को द्वितीय एमएसीपी में पे–लेवल एल–14 (नियम 14(5) के अनुसार) देय होगा। ऐसे कनिष्ठ अभियन्ता का दिनांक 01.04.2023 को पे–लेवल एल–14 में वेतन निर्धारण नियम 14(2)(iii) के प्रावधान के अनुसार होगा।
11.	कनिष्ठ अभियन्ता जो नियमित रूप से दिनांक 01.01.1995 को नियुक्त हुआ एवं जिसकी कोई पदोन्नति नहीं हुई है और 27 वर्ष की नियमित सेवा दिनांक 01.04.2023 से पूर्व पूर्ण कर तृतीय एसीपी	उक्त कनिष्ठ अभियन्ता को दिनांक 01.04.2023 को तृतीय एमएसीपी में पे–लेवल एल–15 (नियम 14(5) के अनुसार) यथावत देय होगा।

	(एक चयनित वेतनमान एवं 2 एसीपी प्राप्त कर) में पे–लेवल एल–15 में वेतन प्राप्त कर रहा है। उक्त कार्मिक को दिनांक 01.04.2023 को तृतीय एमएसीपी में कौनसा पे–लेवल देय होगा ?	
12.	कनिष्ठ अभियन्ता जो नियमित रूप से दिनांक 01.06.2005 को नियुक्त हुआ एवं जिसकी प्रथम पदोन्नति दिनांक 01.04.2018 को सहायक अभियन्ता के पद हुई तथा 18 वर्ष की नियमित सेवा दिनांक 01.06.2023 को पूर्ण होगी उक्त कार्मिक को द्वितीय एमएसीपी में कौनसा पे–लेवल देय होगा ?	सहायक अभियन्ता पद पर पदोन्नत उक्त कार्मिक को प्रथम नियुक्ति (कनिष्ठ अभियन्ता) के पद से 18 वर्ष की नियमित सेवा दिनांक 01.06.2023 को पूर्ण करने पर द्वितीय एमएसीपी में राज्य सेवा के पदोन्नति पद (अधिशाषी अभियन्ता) का पे–लेवल एल–16 (नियम 14(3)(v) के प्रावधानानुसार) देय होगा।
13.	कनिष्ठ अभियन्ता जो नियमित रूप से दिनांक 01.01.2002 को नियुक्त हुआ एवं जिसकी प्रथम पदोन्नति दिनांक 01.04.2012 को सहायक अभियन्ता के पद हुई तथा 20 वर्ष की नियमित सेवा दिनांक 01.01.2022 को पूर्ण करने पर द्वितीय एसीपी के रूप में पे–लेवल एल–15 प्राप्त कर रहा है। ऐसे कार्मिक को दिनांक 01.04.2023 को द्वितीय एमएसीपी में कौनसा पे–लेवल देय होगा?	उक्त सहायक अभियन्ता को दिनांक 01.04.2023 को द्वितीय एमएसीपी पर एल–16 देय होगा एवं दिनांक 01.04.2023 को एल–16 में वेतन निर्धारण नियम 14(2)(iii) के प्रावधान के अनुसार किया जायेगा।
14.	कनिष्ठ अभियन्ता जो नियमित रूप से दिनांक 01.01.1995 को नियुक्त हुआ एवं जिसकी प्रथम पदोन्नति दिनांक 01.04.2005 को सहायक अभियन्ता के पद हुई तथा 20 वर्ष की नियमित सेवा दिनांक 01.01.2015 को पूर्ण करने पर द्वितीय एसीपी के रूप में पे–लेवल एल–15 में वेतन प्राप्त कर रहा है। उक्त कार्मिक को दिनांक 01.04.2023 को द्वितीय एमएसीपी में कौनसा पे–लेवल देय होगा तथा तृतीय एमएसीपी किस तिथि को एवं किस पे–लेवल में देय होगी ?	उक्त सहायक अभियन्ता का प्रथमतः दिनांक 01.04.2023 को पे–लेवल एल–16 में द्वितीय एमएसीपी के पे–लेवल में नियम 14(2)(iii) के प्रावधान के अनुसार वेतन निर्धारण होगा। तत्पश्चात दिनांक 01.04.2023 को 27 वर्ष से अधिक की नियमित सेवा पूर्ण कर लेने के कारण दिनांक 01.04.2023 को 27 वर्षीय तृतीय एमएसीपी में पे–लेवल एल–19 देय होगा तथा नियम 14(8) के प्रावधान के अनुसार वेतन निर्धारण किया जायेगा।

15.	कनिष्ठ अभियन्ता जो नियमित रूप से दिनांक 01.01.1992 को नियुक्त हुआ एवं दिनांक 01.04.2015 से द्वितीय पदोन्नति प्राप्त कर अधिशाषी अभियन्ता के पद पर कार्यरत हैं एवं 30 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण होने पर दिनांक 01.01.2022 से तृतीय एसीपी के रूप में पे–लेवल एल–17 में वेतन प्राप्त कर रहा है उक्त कार्मिक को दिनांक 01.04.2023 को तृतीय एमएसीपी में कौनसा पे–लेवल देय होगा ?	उक्त अधिशाषी अभियन्ता को दिनांक 01.04.2023 को तृतीय एमएसीपी में पे–लेवल एल–19 देय होगा एवं दिनांक 01.04.2023 को नियम 14(2)(iii) के प्रावधान के अनुसार पे–लेवल एल–19 में वेतन निर्धारण किया जायेगा।
16.	कनिष्ठ लेखाकार जो नियमित रूप से दिनांक 01.01.1995 को नियुक्त हुआ एवं दिनांक 01.04.2021 से पदोन्नति प्राप्त कर सहायक लेखाधिकारी–।। अथवा सहायक लेखाधिकारी–। के पद पर कार्यरत हैं एवं 27 वर्ष की नियमित सेवा दिनांक 01.01.2023 को पूर्ण होने पर तृतीय एसीपी में पे–लेवल एल–13 में वेतन प्राप्त कर रहा है। उक्त कार्मिक का दिनांक 01.04.2023 को तृतीय एमएसीपी में कौनसे पे–लेवल में वेतन निर्धारित किया जायेगा?	कनिष्ठ लेखाकार पद से पदोन्नत उक्त सहायक लेखाधिकारी–। अथवा सहायक लेखाधिकारी–।। को 27 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण करने पर स्वीकृत एसीपी पे–लेवल एल–13 के स्थान पर दिनांक 01.04.2023 को तृतीय एमएसीपी में नियम 14(3)(iii) एवं 14(5) के प्रावधान के अनुसार पे–लेवल एल–14 देय होगा। दिनांक 01.04.2023 को एल–14 में नियम 14(2)(iii) के प्रावधान के अनुसार वेतन निर्धारण किया जायेगा।
17.	एक सूचना सहायक (पुराना पदनाम डेटा एंट्री ऑपरेटर) नियमित रूप से 01.01.1992 को नियुक्त हुआ एवं दो पदोन्नतियां प्राप्त कर प्रोग्रामर के पद पर कार्यरत है एवं दिनांक 01.04.2023 से पूर्व 30 साल की नियमित सेवा पूर्ण करने के कारण तृतीय एसीपी के रूप में पे–लेवल एल–13 में वेतन प्राप्त कर रहा है उक्त कार्मिक का दिनांक 01.04.2023 को तृतीय एमएसीपी में कौनसे पे–लेवल में वेतन निर्धारित किया जायेगा?	सूचना सहायक से उक्त प्रोग्रामर को दिनांक 01.04.2023 को तृतीय एमएसीपी में पे–लेवल एल–15 (नियम 14(3)(v) के प्रावधानानुसार) देय होगा एवं दिनांक 01.04.2023 को पे–लेवल एल–15 में नियम 14(2)(iii) के प्रावधान के अनुसार वेतन निर्धारित किया जायेगा।
18.	एक सूचना सहायक (पुराना पदनाम डेटा एंट्री ऑपरेटर) नियमित रूप से 01.01.1995 को नियुक्त हुआ एवं दो पदोन्नतियां प्राप्त कर प्रोग्रामर के पद पर दिनांक 01.04.2020 से कार्यरत है एवं दिनांक	उक्त कार्मिक की द्वितीय पदोन्नति प्रोग्रामर के पद पर दिनांक 01.04.2023 से पूर्व ही पे–लेवल एल–12 में हो चुकी है। अतः उक्त कार्मिक को तृतीय एमएसीपी की पात्रता हेतु आवश्यक 27 वर्ष से अधिक की नियमित सेवा दिनांक

	01.01.2022 को 27 साल की सेवा पूर्ण कर चुका है उक्त कार्मिक को दिनांक 01.04.2023 को तृतीय एमएसीपी में कौनसा पे–लेवल देय होगा?	01.04.2023 से पूर्व ही पूर्ण कर लेने के कारण दिनांक 01.04.2023 को तृतीय एमएसीपी में नियम 14(3)(v) के प्रावधानानुसार पे–लेवल एल–15 देय होगा एवं नियम 14(8) के प्रावधान के अनुसार वेतन निर्धारित किया जायेगा।
19.	एक कार्मिक प्रोग्रामर के पद पर सीधी भर्ती से नियमित रूप से दिनांक 01.01.2013 को नियुक्त है जिसे दिनांक 01.01.2023 को 10 वर्षीय प्रथम एसीपी पे–लेवल एल–13 में स्वीकृत है। उक्त प्रोग्रामर को दिनांक 01.04.2023 को प्रथम एमएसीपी में कौनसा पे–लेवल देय होगा ?	उक्त प्रोग्रामर को दिनांक 01.01.2023 को प्रथम एसीपी में स्वीकृत पे–लेवल एल–13 के स्थान पर नियम 14(3)(iv) के प्रावधानानुसार दिनांक 01.04.2023 को एमएसीपी में पे–लेवल एल–15 देय होगा एवं दिनांक 01.04.2023 को पे–लेवल एल–15 में नियम 14(2)(iii) के प्रावधान के अनुसार वेतन पुर्ननिर्धारित किया जायेगा।
20.	एक प्रोग्रामर पद पर सीधी भर्ती से नियमित रूप से दिनांक 01.01.1994 को नियुक्त कार्मिक जो दो पदोन्नति प्राप्त कर संयुक्त निदेशक के पद पर पे लेवल एल–18 में कार्यरत है तथा तृतीय एसीपी हेतु वांछित 30 वर्ष की सेवा पूर्ण नही होने के कारण एसीपी योजना के अन्तर्गत तृतीय एसीपी स्वीकृत नहीं हुई है उक्त कार्मिक को दिनांक 01.04.2023 से पूर्व 27 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण करने के आधार पर तृतीय एमएसीपी में कौनसा पे लेवल देय होगा?	उक्त संयुक्त निदेशक पद पर कार्यरत कार्मिक को दिनांक 01.04.2023 को नियम 14(3)(iv) के अनुसार तृतीय एमएसीपी पे–लेवल एल–20 में देय होगी तथा तृतीय एमएसीपी में नियम 14(8) के प्रावधान अनुसार पुनः वेतन निर्धारण किया जायेगा।
21.	अधीनस्थ कार्यालय में स्टेनोग्राफर के पद पर नियमित रूप से दिनांक 01.04.1995 को नियुक्त होकर दो पदोन्नति प्राप्त कर एपीएस (पुराना पदनाम सीनियर पीए) के पद पर कार्यरत है और दिनांक 01.04.2023 से पूर्व 27 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण कर तृतीय एसीपी पे–लेवल एल–13 प्राप्त कर रहा है उक्त कार्मिक को तृतीय एमएसीपी के तहत दिनांक 01.04.2023 को किस पे लेवल में वेतन निर्धारित किया जायेगा?	उक्त कार्मिक को नियम 14(3)(iii) के प्रावधानानुसार दिनांक 01.04.2023 को तृतीय एमएसीपी में पे लेवल एल–14 देय होगा एवं नियम 14(2)(iii) के प्रावधान के अनुसार पे–लेवल एल–14 में वेतन निर्धारित किया जायेगा।

22.	अधीनस्थ कार्यालय में स्टेनोग्राफर के पद पर दिनांक 01.01.2000 को नियमित रूप से नियुक्त होकर दो पदोन्नति प्राप्त कर एपीएस (पुराना पदनाम सीनियर पीए) के पद पर कार्यरत है एवं एल–12 में वेतन प्राप्त कर रहा है और 27 वर्ष की नियमित सेवा दिनांक 01.04.2023 के पश्चात पूर्ण होगी, उक्त कार्मिक को तृतीय एमएसीपी में वेतन निर्धारण किस पे लेवल में निर्धारित किया जायेगा?	उक्त कार्मिक को नियम 14(3)(iii) के प्रावधानानुसार 27 वर्ष की सेवा पूर्ण करने की दिनांक को तृतीय एमएसीपी में पे–लेवल एल–14 देय होगा एवं नियम 14(8) के अनुसार पे–लेवल एल–14 में वेतन निर्धारित किया जायेगा।
23.	एक कार्मिक जो शिक्षक ग्रेड–III के पद पर नियमित रूप से 01.01.2004 को नियुक्त हुआ एवं कोई पदोन्नति नहीं हुई है तथा 18 साल की नियमित सेवा दिनांक 01.04.2023 से पूर्व पूर्ण कर द्वितीय एसीपी में पे–लेवल एल–12 प्राप्त कर रहा है। उक्त कार्मिक को दिनांक 01.04.2023 को द्वितीय एमएसीपी पर कौनसा पे–लेवल देय होगा एवं किस पे–लेवल में वेतन निर्धारण होगा?	उक्त कार्मिक को दिनांक 01.01.2022 को द्वितीय एसीपी में पे–लेवल एल–12 स्वीकृत है। दिनांक 01.04.2023 को द्वितीय एमएसीपी में उक्त पे–लेवल एल–12 यथावत रहेगा। अतः दिनांक 01.04.2023 को पे–लेवल में कोई परिवर्तन नहीं होने के कारण वेतन निर्धारण यथावत रहेगा।
24.	एक कार्मिक जो शिक्षक ग्रेड–III के पद पर नियमित रूप से 01.01.1995 को नियुक्त हुआ। (i) कोई पदोन्नति नहीं हुई है। 27 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण करने पर तृतीय एसीपी प्राप्त कर रहा है। (ii) प्रथम पदोन्नति प्राप्त कर वरिष्ठ अध्यापक के पद पर कार्यरत है, तथा 27 साल की सेवा दिनांक 01.04.2023 से पूर्व पूर्ण कर एक पदोन्नति एवं एक चयनित वेतनमान एवं एक एसीपी प्राप्त कर एल–13 प्राप्त कर रहा है। उक्त कार्मिक को दिनांक 01.04.2023 को तृतीय एमएसीपी में किस पे–लेवल में वेतन निर्धारण किया जायेगा?	उक्त कार्मिक को 27 वर्ष की सेवा पूर्ण करने पर स्वीकृत एसीपी के स्थान पर नियम 14(3)(iii) एवं 14(5) के प्रावधानानुसार दिनांक 01.04.2023 को तृतीय एमएसीपी में पे–लेवल एल–14 देय होगा एवं नियम 14(2)(iii) के अनुसार पे–लेवल एल–14 में वेतन निर्धारित किया जायेगा।

25.	एक कार्मिक जो वरिष्ठ अध्यापक के पद पर नियमित रूप से 01.01.2004 को नियुक्त हुआ एवं कोई पदोन्नति नहीं हुई है तथा 18 साल की सेवा दिनांक 01.04.2023 से पूर्व पूर्ण कर द्वितीय एसीपी में पे लेवल एल–13 प्राप्त कर रहा है, उक्त कार्मिक का दिनांक 01.04.2023 को द्वितीय एमएसीपी में किस पे लेवल में वेतन निर्धारण किया जायेगा?	उक्त कार्मिक को दिनांक 01.04.2023 को नियम 14(3)(iii) एवं 14(5) के प्रावधानानुसार द्वितीय एमएसीपी में पे–लेवल एल–14 देय होगा एवं नियम 14(2)(iii) के प्रावधान के अनुसार पे–लेवल एल–14 में वेतन निर्धारित किया जायेगा।
26.	एक कार्मिक जो सीधी भर्ती से प्राध्यापक/ व्याख्याता के पद पर नियमित रूप से 01.01.2012 को नियुक्त हुआ एवं कोई पदोन्नति नहीं हुई है तथा 10 साल की सेवा दिनांक 01.04.2023 से पूर्व पूर्ण कर प्रथम एसीपी पर पे लेवल एल–13 प्राप्त कर रहा है, उक्त कार्मिक को दिनांक 01.04.2023 को प्रथम एमएसीपी में किस पे–लेवल में वेतन निर्धारण किया जायेगा?	उक्त कार्मिक को दिनांक 01.04.2023 को नियम 14(3)(iv) के प्रावधानानुसार प्रथम एमएसीपी में पे–लेवल एल–14 देय होगा एवं नियम 14(2)(iii) के प्रावधान के अनुसार पे–लेवल एल–14 में पुनः वेतन निर्धारित किया जायेगा।
27.	एक कार्मिक कनिष्ठ प्रारूपकार के पद पर नियमित रूप से नियुक्त हुआ एवं एक पदोन्नति प्राप्त कर वरिष्ठ प्रारूपकार के पद पर कार्यरत रहते हुये 27 साल की सेवा दिनांक 01.04.2023 से पूर्व पूर्ण कर तृतीय एसीपी में पे–लेवल एल–12 में प्राप्त कर रहा है, उक्त कार्मिक का दिनांक 01.04.2023 को तृतीय एमएसीपी में किस पे लेवल में वेतन निर्धारण होगा?	उक्त कार्मिक को नियम 14(3)(iii) एवं 14(5) के प्रावधानानुसार दिनांक 01.04.2023 को तृतीय एमएसीपी में पे–लेवल एल–12 देय है। अतः पूर्व में पे–लेवल एल–12 में निर्धारित वेतन यथावत रहेगा।

(नरेश कुमार ठकराल)
शासन सचिव,
वित्त (बजट) विभाग